

Over Blik op Werk

Een inclusieve samenleving waarin iedereen deelneemt, daar geloven wij in en daar werken wij aan. Dat doen we door dienstverleners te ondersteunen die zich richten op inburgeren, arbeid en loonwaarde. Blik op Werk wil een toonaangevend kwaliteitsinstituut zijn dat keurt, signaleert en adviseert op het gebied van duurzame participatie.

De kernwaarden waar wij naar handelen zijn: betrokken, zorgvuldig en deskundig.

- Betrokken: Wij zijn een **netwerkorganisatie** die mensen en organisaties bij elkaar brengt. We hebben oog en oor voor de ander en diens situatie.
- Zorgvuldig: Wij nemen weloverwogen beslissingen. We houden ons aan gemaakte afspraken, zijn duidelijk en consistent.
- Deskundig: Als **kwaliteitsinstituut** volgen we en kennen we alle actuele ontwikkelingen op het gebied van duurzame participatie.

Meer informatie over Blik op Werk is te vinden op onze website: www.blikopwerk.nl

Organisatie

Blik op Werk is een maatschappelijke organisatie met de domeinen Inburgeren, arbeid en loonwaarde. Voor het domein Inburgeren zijn we een **bestuursorgaan**.

Raad van Bestuur

Blik op Werk wordt aangestuurd door een Raad van Bestuur, bestaande uit één directeur-bestuurder: Robertjan Uijl. Hij draagt de eindverantwoordelijkheid voor de Blik op Werk organisatie.

Financieel is Blik op Werk een gezonde organisatie. Het exploitatieresultaat is passend bij een maatschappelijke organisatie.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder bij het realiseren van de statutaire doelstellingen en taken. De RvT staat voorts de directeur-bestuurder met advies terzijde. De Raad van Toezicht werkt volgens een toezichtplan, dat opvraagbaar is bij de organisatie.

De Raad van Toezicht telt vier leden. Leden van de Raad van Toezicht zijn:

- Cristel van de Ven, voorzitter;
- John. Kerstens. (Aftredend);
- Niek Snoeij;
- Annelies. Lichtenberg.

De Raad van Toezicht vergadert als regel vier tot vijfmaal per jaar, deze vergaderingen beslaan gemiddeld 2 uur, exclusief voorbereiding. De vergaderingen worden gehouden in Utrecht ten kantore van Blik op Werk. Daarnaast zijn er gemiddeld 2 à 3 keer per jaar ad hoc (online) overleggen over urgente zaken waarbij de directeur -bestuurder graag het oordeel, de mening e/o het advies van de Raad van Toezicht wenst, of de Raad van Toezicht tussentijds bijgepraat wenst te worden.

Algemene profielkenmerken Raad van Toezicht:

Blik op Werk streeft naar een Raad van Toezicht met **spreiding van expertise** op de arbeidsmarkt, arbozorg, onderzoek en onderwijs gericht op inburgeren, en op juridisch, bestuurlijk en financieel gebied. Hierdoor is de Raad in totaliteit in staat om de strategie en het algemeen beleid te beoordelen en risico's voor de continuïteit in te schatten.

De Raad van Toezicht geeft de directeur-bestuurder de ruimte om de statutaire taken uit te voeren en houdt daar toezicht op. We hebben oog voor de benodigde ontwikkeling van de directeur-bestuurder in relatie tot de organisatieontwikkeling. De Raad van Toezicht wordt samengesteld op basis van het daarvoor opgestelde profiel dat gekoppeld is aan de doelstellingen, het beleid en het werkveld van Blik op Werk.

Leden van de Raad van Toezicht worden met een specifiek profiel benoemd. Leden van de Raad van Toezicht dienen vanuit een relevante deskundigheid hun taak te verrichten.

Niet tot lid van de Raad van Toezicht benoembaar zijn:

- Bloed- en aanverwanten van werknemers; van leden van de Raad van Bestuur of van leden van de Raad van Toezicht tot in de derde graad.
- Personen die direct of indirect bedrijfsmatig of beroepsmatig leveranties, werkzaamheden of dienstverlening ten behoeve van Blik op Werk verrichten;
- Personen die direct of indirect bedrijfsmatig betrokken zijn bij een instelling die onder toezicht staat van Blik op Werk.

De leden van de Raad beschikken over een **breed netwerk** dat relevant is voor Blik op Werk.

Duur: 4 jaar met herbenoemingsmogelijkheid

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar met een eenmalige herbenoemingsmogelijkheid. De bezoldiging is een onkostenvergoeding per bijeenkomst gelijk aan de hoogte van de vacatievergoeding van commissieleden van de SER.

Algemeen profiel

Alle leden van de Raad van Toezicht beschikken in ieder geval over de volgende kenmerken:

- Ruime professionele ervaring op eindverantwoordelijk niveau, ze zijn maatschappelijk of binnen hun vakgebied bekend en van onbesproken gedrag;
- Affiniteit met het werkveld en de doelstelling van de organisatie;
- Richtten zich bij de vervulling van hun RvT-taak primair op het belang van de organisatie met in het achterhoofd de maatschappelijke belangen. De leden dienen in staat te zijn autonoom te functioneren ten behoeve van de stichting en onafhankelijk van (de specifieke belangen van) een partij, groepering of stroming;
- Beschikken over bestuurlijke ervaring;
- Zijn medeverantwoordelijk voor het beleid; zijn daarop aanspreekbaar en leggen het beleid uit
- Nemen de belangen van alle betrokkenen op een evenwichtige manier mee;
- Zijn in staat tot zelfreflectie ten opzichte van het functioneren van het bestuur als geheel maar ook ten opzichte van het eigen functioneren als RvT en RvT-lid;
- Zijn communicatief vaardig.

Voor de huidige vacature wordt gezocht naar een: Toezichthouder met een strategisch en inhoudelijk profiel, met zwaartepunten op inburgering.

Profiel: Toezichthouder met zwaartepunten op Inburgeren.

De volgende aanvullende kenmerken zijn van toepassing op deze functie:

- Heeft kennis van en affiniteit met inburgeren en participatie, inclusief de daarbij horende wetgeving, en met de samenhang tussen werk, gezondheid en maatschappelijke integratie;
- Is bekend met relevante wet- en regelgeving en actuele ontwikkelingen binnen de onderdelen inburgeren;
- Beschikt over een relevant netwerk in de wereld van inburgering en participatie
- Ervaring met leidinggeven of eindverantwoordelijkheid is een voorwaarde;
- Fungeert als constructief-kritische sparringpartner voor het bestuur.
- Financiële expertise, waaronder inzicht in begrotingen, jaarrekeningen, risicobeheersing en de financiële impact van strategische keuzes is een pre;
- Heeft ervaring met of belangstelling voor onderzoek en monitoring ter ondersteuning van beleid en evaluatie;
- Ziet kansen om het portfolio van Blik op Werk uit te breiden.

De procedure

In het selectieproces worden de hele Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder betrokken. Dit procedure verloopt als volgt:

- briefselectie,
- gesprek 1 met voorzitter RvT en een lid RvT en
- gesprek 2 met directeur-bestuurder en derde lid RvT.

Uw reactie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **voor 13 maart 2026** uw belangstelling bij ons kenbaar te maken via info@blikopwerk.nl. De eerste gespreksronde vindt plaats op vrijdagmiddag 20 maart 2026

Voor vragen kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Raad van Toezicht. Ook zij is te bereiken via bovenstaand e-mailadres. U kunt via een mail uw verzoek tot contact kenbaar maken.