BLIK OP WERK
Kiezen voor kwaliteit

Dit is Blik op Werk

Blik op Werk
Kwaliteitsinstituut voor duurzame participatie

→ lees verder

Loonwaarde
Inclusief werkgeverschap

→ lees verder

Onderzoek
Inzicht in de werkelijkheid

→ lees verder

Arbeid
Voor organisaties die kwaliteit serieus nemen

→ lees verder

Inburgeren
Goed inburgerings-onderwijs cruciaal om mee te doen in de samenleving

→ lees verder

Blik op Werk

Kwaliteitsinstituut voor duurzame participatie

Een inclusieve samenleving waarin iedereen deelneemt, daar geloven wij in en daar werken wij aan. Dat doen we door dienstverleners te ondersteunen die zich richten op inburgeren, arbeid en loonwaarde.

Blik op Werk wil een toonaangevend kwaliteits-instituut zijn dat keurt, signaleert en adviseert op het gebied van duurzame participatie.

Onze kernwaarden

Betrokken
Wij zijn een netwerk-organisatie die mensen en organisaties bij elkaar brengt. We hebben oog en oor voor de ander en diens situatie.

Zorgvuldig
Wij nemen weloverwogen beslissingen. We houden ons aan gemaakte afspraken, zijn duidelijk en consistent.

Deskundig
Als kwaliteitsinstituut volgen we en kennen we alle actuele ontwikkelingen op het gebied van duur-zame participatie.

Onze expertises

- Arbeid
- Loonwaarde
- Inburgeren
- Onderzoek

We doen het niet alleen!

Blik op Werk werkt samen met

AKC · AWVN · Divosa · DUO · BVNT2 · LCR · Min. van SZW · MBO-Raad · Noloc · Stimulansz · NRTO · NVvA · UWV · VNG · VNO · NCW · Panteia · CDUL

"Je mist een hoop talenten als je groepen mensen uitsluit"

"De samenleving maken we met z'n allen. Ik vind dat we met elkaar ervoor moeten zorgen dat eenieder de mogelijkheid heeft om te kunnen participeren in de maatschappij. Want het wel of niet kunnen participeren wordt voor een belangrijk deel namelijk ook door toeval bepaald".

Robertjan Uijl, directeur | bestuurder Blik op Werk

→ Lees interview

Gedreven professionals

Blik op Werk bestaat uit gedreven professionals die zich dagelijks inzetten om ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen kunnen participeren in de samenleving. Maak hier kennis met hen!

Meer informatie

→ Bekijk onze website

→ Of volg ons op LinkedIn

Keurmerk Arbeid

Voor organisaties die kwaliteit serieus nemen

Blik op Werk brengt de dienstverlening van organisaties die cliënten begeleiden bij het vinden of behouden van werk, naar een hoger niveau.

Met het Keurmerk Arbeid toetsen we of organisaties voldoen aan onze hoge kwaliteitseisen.

Samen maken we inzichtelijk hoe kwaliteit kan worden behouden én verbeterd.

Kwaliteit behouden en verbeteren

Jaarlijkse audit
Onafhankelijke kwaliteitscontrole

Jaarlijks tevredenheids-onderzoek
Onder cliënten en opdrachtgevers

Kennis delen en opdoen
- Interactieve workshops en webinars
- Kennis- en netwerksessies

160+
keurmerkhouders

Keurmerkhouders met UWV-trajecten

Kwaliteitsregister Keurmerk Arbeid

In het **Kwaliteitsregister Keurmerk Arbeid** staat transparante informatie over de kwaliteit van elke keurmerk-houder.

Voordeel keurmerk Arbeid voor opdrachtgevers

Zekerheid dat opdracht-nemers voldoen aan hoge kwaliteitseisen.

Keuze voor kwaliteit is duidelijk **zichtbaar**.

Besparing tijd en geld tijdens inkoopproces en controle contracten.

Bekijk → **meer voordelen voor opdrachtgevers**

Meer informatie

→ Doe de kwaliteitsscan

→ Bekijk onze website

→ Of volg ons op LinkedIn

"Een kwaliteitsstandaard die je continue hoog wil houden"

"Het keurmerk zorgt voor een kwaliteitsstandaard die je continue hoog wil houden: het is stilstaan bij wat je hebt en hoe je je kunt verbeteren."

Anne marie Smeitink, kwaliteitscoördinator Radmar Arbeidsadvies

→ **Lees interview**

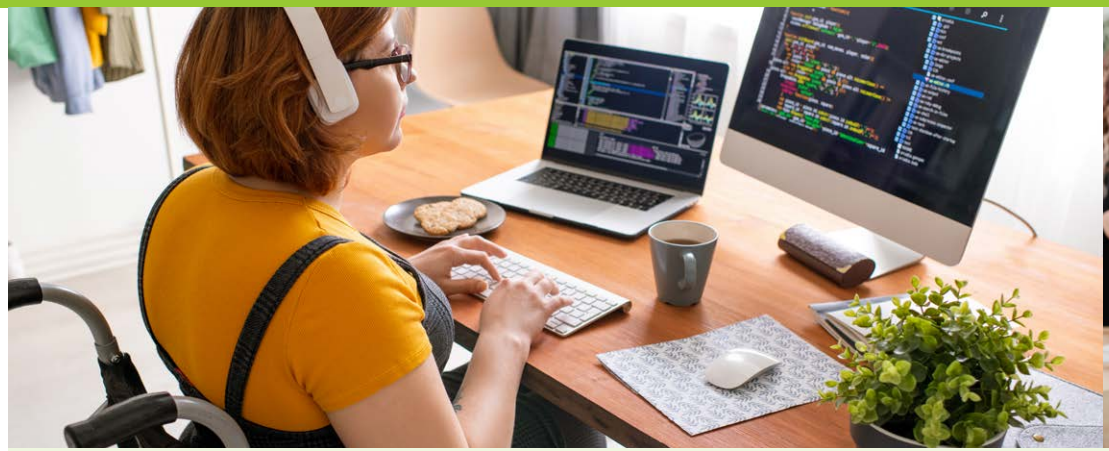
Loonwaarde

Arbeidsmarkt toegankelijker én eerlijker

Werkgevers die mensen met een verminderd arbeidsvermogen in dienst nemen, kunnen loonkostensubsidie krijgen. De hoogte daarvan hangt af van de loonwaarde van de werknemer.

Blik op Werk monitort de eerlijke en uniforme bepaling van die loonwaarde, in het private deel van de sector. Met behulp van audits verbinden we beleid met de praktijk, signaleren we knelpunten en brengen we advies uit.

Zo maken we de arbeidsmarkt toegankelijker én eerlijker.



Monitor voor inclusieve arbeidsmarkt

Monitoren van de uitvoering Uniforme Loonwaarde Methodiek (ULM)

Methodiek bij het bepalen van loonkostensubsidie, ten behoeve van het bieden van werk aan mensen met een arbeidshandicap.

Toezien op een open en toegankelijke markt voor opleiders en systeemontwikkelaars

Wat we doen

- Publiceren van **jaarlijkse monitor** met bevindingen uit de praktijk. We lopen mee met loonwaardedeskundigen, beoordelen rapporten en voeren audits uit.
- Uitvoeren van verdiepende **onderzoeken** naar actuele thema's op het gebied van de ULM.

Samenwerkingspartners

- College van Deskundigen Uniforme Loonwaarde
- Commissie Opleiding, Toetsing en Kwaliteit
- Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

ULM — jaarlijks
Publicatie monitor uitvoering ULM

60 per jaar
Loonwaarde-bepalingen (witness audits)

200 per jaar
Beoordelingen loonwaarde-rapporten

Tweejaarlijks audit
alle opleiders en systeemontwikkelaars

"Doorvoeren van verbeteringen"

"Met de signalen die, onder andere, voortkomen uit de witness audits voeren we verbeteringen door."
Erik Groot, voorzitter CDUL

Meer informatie

→ Bekijk onze website

→ Of volg ons op LinkedIn

Keurmerk Inburgeren

Goed inburgerings-onderwijs cruciaal voor deelname aan samenleving

Het inburgeringsonderwijs is voor nieuwkomers een belangrijke start van hun deelname aan de Nederlandse samenleving.

Blik op Werk stimuleert organisaties om inbugeringsonderwijs van de hoogste kwaliteit te bieden en behouden.

Keurmerk taalaanbieder essentieel voor

Inburgeraars	Gemeenten	Taalscholen
die gebruik willen maken van een DUO-lening	die inburgeringstrajecten voor statushouders inkopen	die inburgeringstrajecten aanbieden

Wij zijn toezichthouder

Blik op Werk controleert en borgt onafhankelijk de kwaliteit van het inburgeringsonderwijs binnen de kaders van de Wet inburgering 2021.

Dit doen wij door

- **Toezicht te houden** aan de hand van normen opgesteld vanuit de Wet inburgering 2021.
- Het **organiseren van interactieve sessies** voor en met ketenpartners en keurmerkhouders.
- **In gesprek** te **gaan** met verschillende stakeholders om het toezicht zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de praktijk.

Hoe staat het inburgeringsonderwijs ervoor?

De wereld van inburgering is continu in beweging. Hoe hebben deze ontwikkelingen invloed op het inburgeringsonderwijs? Blik op Werk maakt dit inzichtelijk met **De staat van het inburgeringsonderwijs**

Kwaliteitsregister Keurmerk Inburgeren

In het **Kwaliteitsregister Keurmerk Inburgeren** staat transparante informatie over de kwaliteit van elke keurmerkhouder.

De inburgeringsketen

19 keten-partners

130+ Keurmerkhouders Inburgeren, verspreid over heel het land

8,3 Het gemiddelde tevredenheidscijfer van cursisten bij keurmerkhouders

45 inspecties Toezicht in de Klas (per jaar gemiddeld)

Meer informatie

→ Bekijk onze website

→ Of volg ons op LinkedIn

Onderzoek

Inzicht in de werkelijkheid

Te veel mensen staan nog langs de kant terwijl zij hard nodig zijn, bijvoorbeeld statushouders en mensen met een arbeidsbeperking.

Blik op Werk doet onderzoek naar de praktijk: wat werkt en wat nog niet. We vertalen de resultaten naar direct toepasbare adviezen, zodat onze opdrachtgevers inzichten krijgen waarmee zij gefundeerde beslissingen kunnen nemen en interventies kunnen plegen.

Onze visie op onderzoek

Wij geloven dat goed onderzoek begint met **nieuwsgierigheid** en betrokkenheid. Door actief samen te werken met stakeholders en aandacht te hebben voor praktijk-ervaringen, zorgen we ervoor dat onze inzichten **relevant en toepasbaar** zijn. Transparantie, objectiviteit en methodologische zorgvuldigheid staan hierbij centraal.

Recent onderzoek

- **Onderzoek** naar de effecten van en mogelijke oplossingen voor het NT2-docententekort.
- **Jaarlijkse monitor** naar de uitvoering van de Wet Uniforme Loonwaardemeting.
- Onderzoek naar de beleving van opdrachtgevers met de nieuwe Wet Uniforme Loonwaardemeting.

Opdrachtgevers

Wij werken in opdracht van organisaties die het belangrijk vinden om **écht te begrijpen hoe inburgering, re-integratie en loonwaarde in de praktijk werken**.

Voorbeelden

- Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- Ministerie van Justitie en Veiligheid
- OVAL
- Commissie van Deskundigen Uniforme Loonwaardemeting

Sinds 2006 ervaring binnen het werkdomein

Ruime ervaring in onderzoek gericht op een inclusieve arbeidsmarkt

Een vast team van ervaren onderzoekers

Maatwerk en persoonlijke benadering

"Beleid en uitvoering verbeteren en initiatieven ontwikkelen"

"Onze adviezen worden gebruikt om beleid en uitvoering te verbeteren en nieuwe initiatieven te ontwikkelen."
Etienne Lemmens, Senior onderzoeker Blik op Werk

Meer informatie

→ Bekijk onze website

→ Of volg ons op LinkedIn