

Toetsingskader voor software-applicaties

Onderdeel CUL	Vraag	Observatie
Beeldvorming		
Verzamelen relevante gegevens	Voorziet het instrument in vragenlijsten voor werkgever en werknemer?	Ja/Nee
	Zo ja, worden deze vragenlijsten automatisch verstuurd?	Ja/Nee
Gesprek werkgever	Bevatten de vragenlijsten vragen over re-integratie en competenties?	Ja/Nee
	Beïnvloedt een antwoord op de vragenlijst(en) de punten onder 'oordeelsvorming' en 'besluitvorming'?	Ja/Nee
	Kan de loonwaardeskundige zelf nog vragen toevoegen aan de vragenlijst(en)?	Ja/Nee
Gesprek werknemer	Is het gespreksprotocol werkgever (CUL bijlage 5) toegevoegd aan het instrument?	Ja/Nee
Bezoek werkplek en observeren werk	Biedt het instrument ruimte om informatie over het gesprek met de werknemer te kunnen noteren?	Ja/Nee
	Is het protocol werkplekbezoek (CUL bijlage 1) toegevoegd aan het instrument?	Ja/Nee
	Dwingt het instrument een observatie van het werk af?	Ja/Nee
Oordeelsvorming		
Stap 1: de werknemer		
Inventarisatie van daadwerkelijk uitgevoerde hoofdtaken	Biedt het instrument ruimte voor maximaal 5 hoofdtaken?	Ja/Nee
	Zijn de hoofdtaken vastgesteld met input van de vragenlijst werknemer?	Ja/Nee
Aantal contracturen werknemer	Zijn de hoofdtaken vastgesteld met input van de vragenlijst werkgever?	Ja/Nee
	Dient de loonwaardeskundige het fulltime aantal contracturen van werknemer in te vullen?	Ja/Nee
Vaststellen prestatie werknemer (tempo, kwaliteit, netto werktijd)	Hoe prestatie indicatoren gevonden zijn met concrete voorbeelden	Open tekstveld
Stap 2: de normfunctie		
Vaststellen normfunctie	Start het vaststellen van de normfunctie met een feitelijke inventarisatie van de hoofdtaken in de praktijk?	Ja/Nee
	Houdt het instrument voor het vaststellen van de normfunctie het puntensysteem aan zoals beschreven in de CUL?	Ja/Nee
	Biedt het instrument de mogelijkheid om de keuze te onderbouwen?	Ja/Nee
	Biedt het instrument (voorgeprogrammeerde) ondersteuning bij het bepalen van de normfunctie?	Ja/Nee
	Wordt bij de keuze voor het professioneel oordeel gevraagd om deze te onderbouwen?	Ja/Nee
	Dient de bron van de normfunctie opgegeven te worden?	Ja/Nee
	Opmerkingen	Open tekstveld
Vaststellen normloon	Biedt het instrument (voorgeprogrammeerde) ondersteuning bij het bepalen van het normloon?	Ja/Nee
Fulltime uren in de normfunctie	Dient de loonwaardeskundige het fulltime aantal uren in de normfunctie in te vullen?	Ja/Nee
Normen voor tempo, kwaliteit, netto werktijd	Biedt het instrument de ruimte aan de loonwaardeskundige om de normen zelf in te vullen?	Ja/Nee
	Biedt het instrument (voorgeprogrammeerde) ondersteuning bij het bepalen van de normen?	Ja/Nee
	Opmerkingen	Open tekstveld
Besluitvorming		
Stap 3: bepalen van de arbeidsprestatie en de loonwaarde		
Vaststellen arbeidsprestatie werknemer afgezet tegen de normfunctie	Tabel arbeidsprestatie per hoofdtaak van normfunctie?	Ja/Nee
Vertaling naar totale arbeidsprestatie	Tabel arbeidsprestatie per hoofdtaak van werknemer?	Ja/Nee
	Totale arbeidsprestatie, afgezet tegen de normfunctie, in beeld gebracht?	Ja/Nee
	Biedt het instrument ruimte om een toelichting te geven van de arbeidsprestatie per hoofdtaak?	Ja/Nee
	Opmerkingen	Open tekstveld
Berekening loonwaardepercentage	Berekent het instrument het loonwaardepercentage automatisch?	Ja/Nee
Berekening loonwaarde in euro's	Berekent het instrument de loonwaarde in euro's automatisch?	Ja/Nee
Stap 4: advies en condities		
	Het instrument laat de loonwaardeskundige een advies uitbrengen over het moment van herbeoordeling in één van de 4 categorieën?	Ja/Nee
	Biedt het instrument de gebruiker de ruimte om het advies kwalitatief te onderbouwen?	Ja/Nee
	Voorziet het instrument in een specificatie van bijzondere condities die de werkgever heeft gecreëerd?	Ja/Nee
	Opmerkingen	Open tekstveld