



Diner-pensant Investeren in leeftijdsbeleid loont

Tijdens het diner-pensant dat de NVZ op maandag 8 februari organiseerde voor raden van bestuur stond het thema leiderschap in relatie met het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers centraal.

Aan de hand van lezingen van Eric Visser (Radboud Universiteit), Juhani Ilmarinen (Finnish Institute for Occupational Health, FIOH) en Erik van de Loo (auteur en oprichter van adviesbureau Phyleon) werd tijdens het diner gesproken over het belang van duurzame inzetbaarheid en de rol van leiderschap daarbij in de verschillende organisaties.

Werkvermogen

Uit de presentaties kwam naar voren dat werkvermogen een zaak is van zowel de werknemer als het management. Ten behoeve van een geslaagde implementatie van beleid rond duurzame inzetbaarheid is het formuleren van een strategische visie, die uitgedragen wordt door de raad van bestuur, een belangrijke factor om de gezondheid en het arbeidsvermogen van de werknemer op peil te houden. De kosten van een slecht arbeidsvermogen zijn enorm. In Finland is berekend dat investeren in bewust leeftijdsbeleid loont. Het geld dat geïnvesteerd wordt, wordt dubbel en dwars terugverdiend. Investeren in leeftijdsbeleid is daarmee in verschillende opzichten een uiterst relevante investering voor ondernemingen.

Informatie: Sabine Scheer 030 273 94 48,